

CURRICULUM VITAE SCIENTIFICO

MARA BRUMANA



INFORMAZIONI GENERALI

Data e luogo di nascita: 28 Settembre 1985, Bergamo, Italia

Nazionalità: Italiana

Posizione lavorativa attuale:

- Ricercatrice di tipo A (RTD-A) presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione
- Membro del Laboratorio WAVE Lab presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione
- Membro del Centro di Ateneo CYFE presso l'Università degli studi di Bergamo
- Titolare dei corsi di Management delle Imprese Multinazionali e Economia e Organizzazione Aziendale presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione

Biografia breve:

Mara Brumana, coniugata e madre di due figlie, ha seguito un percorso di formazione conseguendo la laurea magistrale in Management Finanza e International Business nel 2009 con una tesi dal titolo "Strutture organizzative e gestione del personale in operazioni di fusione e acquisizione internazionali: Il caso Calvi Holding Srl", ottenendo il massimo dei voti (110/110 e lode).

Nel 2011, dopo un'esperienza professionale in un'impresa multinazionale, ha iniziato il dottorato di ricerca presso l'Università degli Studi di Bergamo sotto la supervisione del Prof. Giuseppe Delmestri. Nel 2014 consegue il dottorato in Marketing Strategico ed Economia Aziendale. La tesi di dottorato intitolata "Organization, cognition and politics in MNCs. Longitudinal evidence from an Italian family-owned multinational corporation" approfondisce le dinamiche organizzative, decisionali e di potere all'interno di un'impresa multinazionale esplorando le principali fasi del processo di integrazione post acquisizione, tramite l'utilizzo di dati longitudinali e la metodologia del caso di studio singolo. Nell'ambito del percorso di dottorato, ha svolto un periodo di ricerca all'estero presso l'Alberta School of Business (Canada), sotto la supervisione del Prof. Michael Lounsbury.

Da giugno 2014 a novembre 2017 è stata assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Bergamo, lavorando ai progetti "Innovazione e Corporate Venturing nelle imprese familiari: una prospettiva intergenerazionale" e "Sopravvivenza dei corporate e degli academic spin-off tra obiettivi economici e non-economici".

Da dicembre 2017 è Ricercatrice di tipo A (RTD-A) presso l'Università degli studi di Bergamo, titolare del corso di Management delle Imprese Multinazionali e co-titolare del corso di Economia e Organizzazione Aziendale.

Da giugno 2014 è membro del centro di Ateneo per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare (CYFE; Direttore: Prof. Minola). Da ottobre 2020 è membro del laboratorio WAVE Lab, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt) alla cui costituzione ha partecipato attivamente. Da marzo 2022 è inoltre membro dello staff di progettazione del piano strategico di Ateneo 2022-2025.

Da Febbraio 2021 è *Affiliated Researcher* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), presso la WU Vienna University of Economics and Business.

Le attività di ricerca di Mara Brumana sono principalmente finalizzate alla comprensione di come e perché il radicamento delle imprese, e in particolare delle piccole e medie imprese di natura familiare, in un contesto sociale e istituzionale influenza le loro scelte: dinamismo imprenditoriale, crescita, innovazione, internazionalizzazione e gestione del cambiamento sono alcuni dei fenomeni osservati. Le metodologie impiegate sono prevalentemente di natura qualitativa (single and multiple case-study), con collaborazioni attive anche su progetti di natura quantitativa. Fonti primarie tradizionali quali interviste e osservazioni vengono combinate con fonti secondarie analizzate anche tramite metodologie innovative per il settore di riferimento quali la content analysis e l'analisi multi-modale del testo.

Mara ha recentemente pubblicato i suoi lavori in riviste di management ed entrepreneurship quali *Strategic Entrepreneurship Journal* (GOLDSTAR secondo la classificazione AiIG), *Journal of Small Business Management* e *Technological Forecasting and Social Change* (GOLD secondo la classificazione AiIG), *Journal of Family Business Strategy* e *European Management Review* (SILVER secondo la classificazione AiIG).

Lungo il percorso accademico, ha partecipato a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali tra cui l'*Academy of Management Annual Meeting (AoM)*, l'*International Family Enterprise Research Academy (IFERA)* di cui è stata co-chair per l'edizione del 2019, lo *European Group for Organization Studies (EGOS)*, la *Riunione Scientifica Annuale dell'Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG)*. In queste occasioni ha presentato numerosi articoli scientifici scritti con i gruppi di ricerca con cui collabora.

Attualmente è membro delle seguenti associazioni: AoM, IFERA, EGOS, AiIG.

Dal 2019 è membro dell'*Editorial Review Board* del *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AiIG) oltre che ad hoc reviewer per numerose riviste internazionali di settore. Da maggio 2019 è Vicesindaco del comune di Roncola (BG) con delega alle funzioni Scuola, istruzione, biblioteca e trasporti; Tributi e bilancio; Sport ed eventi.

1. PERCORSO ACCADEMICO

- Da Febbraio 2021. *Affiliated Researcher* presso l'Istituto di Change Management and Management Development, WU Vienna University of Economics and Business (Direttore: Prof. Delmestri).
- Da Ottobre 2020. *Membro del laboratorio WAVE Lab*, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt), presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
- Dal 1° dicembre 2017. *Ricercatrice a Tempo Determinato (tipo A)* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35.
- 1° giugno 2016 – 30 novembre 2017. *Assegnista di ricerca* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35. Titolo dell'assegno: "Sopravvivenza dei corporate e degli academic spin-off tra obiettivi economici e non-economici".
- 1° giugno 2014 – 31 maggio 2016. *Assegnista di ricerca* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35. Titolo dell'assegno: "Innovazione e Corporate Venturing nelle imprese familiari: una prospettiva intergenerazionale". L'assegno è stato co-finanziato con i fondi del progetto PRIN 2010/2011 "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" (n. 2010744K3S_007).
- Dal 2014. *Membro del centro di Ateneo per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare (CYFE)*; Direttore: Prof. Minola).
- Settembre 2012 – Aprile 2013: *Periodo di ricerca all'estero* presso l'Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada) sul tema "Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective" sotto la supervisione del Prof. Michael Lounsbury.

2. FORMAZIONE

- 26 Marzo 2014 Dottorato in Marketing Strategico ed Economia Aziendale conseguito presso l'Università degli Studi di Bergamo. Area: Economia e Gestione dell'Innovazione, settore: Economia, classe: Scienze Sociali. Titolo della tesi: Organization, cognition and politics in MNCs. Longitudinal evidence from an Italian family-owned multinational corporation. Relatore: Giuseppe Delmestri.
- 26 ottobre 2009. Laurea Magistrale in Management Finanza e International Business presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolo della tesi: "Strutture organizzative e gestione del personale in operazioni di fusione e acquisizione internazionali: Il caso Calvi Holding Srl". Voto di laurea: 110/110 e lode. Relatore: Giuseppe Delmestri.
- 26 novembre 2007. Laurea Triennale in Economie e Amministrazione delle Imprese presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolo della tesi: "Comportamento manageriale, identità e personalità. Uno studio in aziende locali e internazionali". Voto di laurea: 110/110 e lode. Relatore: Giuseppe Delmestri.
- Luglio 2004. Diploma di Ragioneria presso l'ITC Vittorio Emanuele II di Bergamo, voto: 100/100.

3. LINGUE STRANIERE E CONOSCENZE INFORMATICHE

- Inglese: livello avanzato; Francese: livello avanzato
- Sistemi operativi: Windows e pacchetto Microsoft Office; Applicativi per il digital learning; Software per l'analisi qualitativa: NVivo, MAXQDA; Software per l'analisi statistica ed econometrica: Stata (conoscenze di base).

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

ALCUNI DATI DI SINTESI

Numero di pubblicazioni e capitoli di libro indicizzati in Scopus: 13 (al 29/03/2022; l'articolo in *Studies in Higher Education* non è ancora stato recepito da Scopus vista la recente acceptance).

Di cui in riviste classificate:

- SILVER: 5
- GOLD: 2
- GOLDSTAR: 1

Numero di citazioni Scopus: 139 (al 29/03/2022)

H index Scopus: 6 (al 29/03/2022)

1. PUBBLICAZIONI SU RIVISTE INDICIZZATE ISI O SCOPUS

- Hahn, D., Brumana, M., Minola, T. (2022), "Is it all about creating new firms? A broader look at the impact of the Entrepreneurial University on youth employment", *Studies in Higher Education*. DOI: 10.1080/03075079.2022.2055327. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: SILVER.
- Hahn, D., Spitzley, D. I., Brumana, M., Ruzzene, A., Bechthold, L., Prügl, R., Minola, T. (2021), "Founding or Succeeding? Exploring How Family Embeddedness Shapes the Entrepreneurial Intentions of the Next Generation", *Technological Forecasting & Social Change*. DOI: 10.1016/j.techfore.2021.121182. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: GOLD.
- Aldrich, H., Brumana, M., Campopiano, G., Minola, T. (2021), "Embedded but Not Asleep: Entrepreneurship and Family Business Research in the 21st Century", *Journal of Family Business Strategy*. DOI: 10.1016/j.jfbs.2020.100390. Classificazione ABS: 2; Classificazione AilG: SILVER.
- Campopiano, G., Brumana, M., Minola, T., Cassia, L. (2020), "Does growth represent Chimera or Bellerophon for family business? The role of entrepreneurial orientation and family influence

nuances”, *European Management Review*, 17: 765–783. DOI: 10.1111/emre.12351; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: SILVER.

- Pucci, T., Brumana, M., Minola, T., Zanni, L. (2020), “Social capital and innovation in a life science cluster: The role of proximity and family involvement”, *Journal of Technology Transfer*, 45: 205–227. ISSN: 1573-7047; DOI: 10.1007/s10961-017-9591-y; Classificazione ABS: 2; Classificazione AiIG: SILVER.
- Brumana, M., Minola, T., Garrett, B., Digan, S. (2017), “How Do Family Firms Launch New Businesses? A Developmental Perspective on Internal Corporate Venturing in Family Business.”, *Journal of Small Business Management*, 55(4): 594–613. ISSN: 1540-627X; DOI: 10.1111/jsbm.12344; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: GOLD.
- Delmestri, G., and Brumana, M. (2017), “The multinational corporation as a playing field of power: A Bourdieusian approach”, *Research in the Sociology of Organizations*, 49: 325–353. ISSN: 0733-558X; DOI: 10.1108/S0733-558X20160000049011; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: SILVER.
- Minola, T., Brumana, M., Campopiano, G., Garrett, R.P., Cassia, L. (2016), “Corporate venturing in family business: a developmental approach of the enterprising family”, *Strategic Entrepreneurship Journal*, 10(4): 395–412. ISSN: 1932-443X; DOI: 10.1002/sej.1236; Classificazione ABS: 4; Classificazione AiIG: GOLDSTAR.
- Brumana, M., Delmestri, G. (2012), “Divergent Glocalization in a Multinational Enterprise Institutional-bound Strategic Change in European and US Subsidiaries Facing the Late-2000 Recession”, *Journal of Strategy and Management*, 5 (2): 124–153. ISSN: 1755-425X; DOI: 10.1108/17554251211222875.

2. PUBBLICAZIONI SU RIVISTE NON INDICIZZATE ISI E SCOPUS (ITALIANE E STRANIERE)

- Brumana, M., Decastri, M., Scarozza, D., Za, S. (2014), “Innovazione tecnologica e organizzazione: trend, aree di ricerca e prospettive”, *Studi Organizzativi*, 2: 42–75. ISSN: 0391-8769; DOI: 10.3280/SO2014-002002.
- Brumana, M., Gamba, D., Ruzzene, A., Minola, T. (2018), “Knowledge Transfer Strategy at a Family-Owned Multinational: The Case of Embal Inc.”, *SAGE Business Cases Originals*, DOI: <http://dx.doi.org/10.4135/9781526462183>.

3. CAPITOLI DI LIBRO

Su libri con diffusione internazionale

- Campopiano, G., Spietzley, D., Minola, T., Brumana, M., (forthcoming), *Enterprising Families: An Embeddedness Perspective on New Venture Creation*, in Carney, M., Dieleman, M. (Eds) *De Gruyter Handbook of Business Families*.
- Vasilevska, K., Brumana, M., Minola, T. (forthcoming), “The role of work–family initiatives in fostering innovation and technology transfer: Research opportunities on family and non-family SMEs”, in Lehmann, E. (Ed.) *Handbook of Technology Transfer*.
- Brumana, M., Ruzzene, A., Vasilevska, K. (2020), “Reasons, Opportunities and Methods for a Visual Analysis of Organizational Tensions in Family Business”, in De Massis, A., Kammerlander, N. (Eds.) *Handbook of Qualitative Research Methods in Family Business*, Edward Elgar Publishing, 284–303. ISBN: 978 1 78811 644 2; DOI: 10.4337/9781788116459.
- Brumana, M., Cassia, L., Gamba, D., Minola, T. (2017) “Perception gaps in international corporate entrepreneurship: the role of knowledge transfer tools” in Leitão, J., Devezas, T. (Eds.), *Studies on Entrepreneurship, Structural Change and Industrial Dynamics*, Springer, p. 315–332, ISBN: 978-3-319-49604-7, DOI: 10.1007/978-3-319-49604-7_16.
- Minola, T., Campopiano, G., Brumana, M., Cassia, L., Garrett, R.P. (2017) “Corporate entrepreneurship in family business: The when and how” in Kellermanns, F. W., and Hoy, F. (Eds.), *The Routledge companion to family business*, Routledge, p. 281–310, ISBN: 9781138919112, DOI: 10.4324/9781315688053.ch14.

- Brumana, M., Minola, T., Cassia, L., Gamba, D., Pressiani, P. (2016) "Family Firms as the Incubators of New Ventures: A Transgenerational Perspective", in Pittino and Visintin (Eds.) Fast growing new firms in a slow growth economy: institutional conditions for innovation, Edward Elgar Publishing, ISBN 9781785367106, DOI: 10.4337/9781785367113.00013.
- Brumana, M., Cassia, L., De Massis, A., Discua Cruz, A., Minola, T. (2015) "Transgenerational Professionalization of Family Firms: The Role of Next Generation Leaders", in STEP Global Book Series, Developing next generation leaders for transgenerational entrepreneurial family enterprises, Edward Elgar Publishing, ISBN: 978-1-78471-786-5, DOI: 10.4337/9781784717872.00013.
- Brumana M., Decastri, M., Scarozza, D., Za S. (2014) "A Bibliometric Study of the Literature on Technological innovation: An Analysis of 60 International Academic Journals", in Baglieri D., Metallo C., Rossignoli C., Pezzillo Iacono M. (Eds.), Information Systems, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects, Series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Springer International Publishing, ISSN: 21954968, DOI: 10.1007/978-3-319-07905-9_9.

Su libri con diffusione nazionale

- Brumana, M., Cristadoro, A., Minola, T., Tomelleri, S., (2021) "Il dato che emoziona" in Cassia, L., Kalchschmidt, M., Paleari, S. (Eds.), Un dato di fatto. Uso e abuso del dato: Un viaggio tra modello, realtà ed emozione, Francesco Brioschi Editore, Milano.
- Brumana, M., Hahn, D., Minola, T. (2016) "Analisi descrittiva delle imprese e degli imprenditori del campione" in Garrone, P., and Martini, G. (Eds.), Sussidiarietà e... politiche industriali. Rapporto sulla sussidiarietà 2015-2016, Fondazione per la Sussidiarietà, Milano, ISBN: 9788897793175.
- Brumana, M., Marzo, F., Za, S. (2016) "I processi decisionali individuali", in Decastri, M (Ed.) Leggere le organizzazioni. Le teorie e i modelli per capire. Guerini next, ISBN: 9788868960575.

TITOLI RELATIVI AL PERCORSO SCIENTIFICO E PROFESSIONALE

A. ORGANIZZAZIONE O PARTECIPAZIONE COME RELATORE A CONVEGNI DI CARATTERE SCIENTIFICO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Nel corso della sua carriera accademica, Mara Brumana ha contribuito all'**organizzazione** dei seguenti convegni:

- (In corso) 13-16 settembre 2022: Co-organizzazione della *XXX Summer School AiIG* presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "It's not about teaching, it's about learning". Co-organizzatori: Albachiara Boffelli; Maria Sole Brioschi, Giovanna Campopiano, Mattia Cattaneo, Matteo Kalchschmidt, Paolo Malighetti, Michele Meoli, Tommaso Minola, Renato Redondi, Stefano Paleari.
- (In corso) 1-3 Giugno 2022: Chair del *1st Workshop on Organization Studies and Family Firms (OSF)*, presso l'EBS Business School (Oestrich-Winkel, Germania). Tematica: "After the Storm - Organizational Change and the COVID-19 Pandemic". Co-chair: Matthias Waldkirch (EBS Business School). Evento finanziato dal German Academic Exchange Service (DAAD) sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 20.000 euro.
- 25 Marzo 2022: Chair del *CONNECT Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "Organization Studies & Family Firms". Co-chair: Matthias Waldkirch (EBS Business School).
- Da Gennaio 2022: Partecipazione al comitato organizzatore della *IFERA Summer School*. Co-organizzatori: Massimo Baù (Direttore) e Josh Hsueh (CeFEO, Jönköping International Business School, Sweden), Sabrina Schell (Bern University), Emanuela Rondi (Università degli Studi di Bergamo), Matthias Waldkirch (EBS Business School).
- Settembre-Ottobre 2021: Organizzazione del *16th EIASM workshop on family firm management research* (online workshop). Tematica: "Family firms between local and global challenges". Co-organizzatori: Massimo Baù e Kajsa Haag (CeFEO, Jönköping International Business School, Sweden).

- Da Giugno 2020. Organizzazione dei *Networking Seminar* del Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Albachiara Boffelli e Mattia Cattaneo.
- Da Maggio 2020. Organizzazione degli *European Family Business Centers Online Research Seminars*. Lista completa degli organizzatori disponibile a questo link: <https://eufbc.org/organising-team/>.
- 17-21 Giugno 2019. Chair della *IFERA Conference 2019*, conferenza di riferimento per gli studiosi di family business, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "Feeding the fire of entrepreneurship: Theory and practice for the enterprising family". Co-chair: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Giovanna Campopiano (Lancaster University).
- 18 Ottobre 2018. Organizzazione dell'*Academy of Management Perspectives Proposal Development Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Presentato da: Phillip H. Phan, Johns Hopkins University, AMP Editor.
- 11-12 Ottobre 2018. Organizzazione della sessione "Family business heterogeneity, strategies and value creation across generations", alla *Riunione Scientifica Annuale 2018 dell'AiIG* (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale), presso la LIUC - Università Cattaneo di Castellanza, Italia. Co-organizzatori: Alfredo De Massis (Università di Bolzano), Valentina Lazzarotti (LIUC- Università Cattaneo), Silvia Massa (Università di Genova), Salvatore Sciascia (IULM), Stefania Testa (Università di Genova).
- 13-14 Ottobre 2016. Supporto all'organizzazione della *Riunione Scientifica Annuale 2016 dell'AiIG* (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale) organizzata dall'Università degli studi di Bergamo. Organizzatori: XXXX
- 18-19 Maggio 2016. Organizzazione del workshop *Together. Collaborative practice in groups and organizations*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Co-organizzatori: Gilda Antonelli, University of Molise; Gianluca Bocchi, University of Bergamo; Guido Bortoluzzi, University of Trieste; Giulio Bosio, University of Bergamo; Mara Brumana, University of Bergamo; Lucio Cassia, University of Bergamo; Anna Comacchio, Ca' Foscari University of Venice; Mara Grasseni, University of Bergamo; Francesco Izzo, University of Naples II; Stefano Lucarelli, University of Bergamo; Roberto Lusardi, University of Bergamo; Ugo Morelli, University of Bergamo; Federica Origo, University of Bergamo; Daniel Pittino, University of Udine; Anna Maria Variato, University of Bergamo; Lorenzo Zanni, University of Siena; Antonella Zucchella, University of Pavia.
- 12-14 Maggio 2015. Organizzazione del *3rd DREAMT CYFE Doctoral Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Co-organizzatori: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Stefano Denicolai e Antonella Zucchella (Università degli Studi di Pavia)
- 23-24 Maggio 2014. Supporto all'organizzazione del *10th Workshop on Family Firm Management Research (EIASM)*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Organizzatori: Alfredo De Massis, Tommaso Minola, Lucio Cassia (Università degli Studi di Bergamo), Leif Melin, Mattias Nordqvist (Jönköping International Business School)
- Dal 2014. Supporto all'organizzazione degli *incontri del Comitato Scientifico del Centro di Ateneo CYFE*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tali incontri hanno cadenza bi-annuale e coinvolgono i componenti del Comitato Scientifico del centro, i membri della giunta e del gruppo di ricerca del centro.

Nel corso della sua carriera accademica, Mara Brumana ha **partecipato** attivamente alle seguenti conferenze nazionali ed internazionali dove ha svolto il ruolo di relatrice, reviewer, discussant e/o chair di sessione:

Convegni internazionali

- Academy of Management Conference 2022, Seattle, Agosto 2022 (paper accettato) – Vasilevska, K., Minola, T., Brumana, M. (Are work-family initiatives an asset or a liability for innovation?)
- Academy of Management Conference 2022, Seattle, Agosto 2022 (paper accettato) – Campopiano, G., Brumana, M., Baù, M., Calabrò, A. (A Behavioral Perspective on External Corporate Venturing in Family Firms)

- EGOS Colloquium, Vienna, Luglio 2022 (paper accettato) – Ruzzene, A., Brumana, M., Delmestri, G. (Visual strategies for addressing organizational paradoxes)
- IFERA 2022, Santander, Giugno 2022 (paper accettato) – Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (Microfoundational Explanation: A Complementary Model for Entrepreneurship in Family Business)
- IFERA 2022, Santander, Giugno 2022 (paper accettato) – Vasilevska, K., Campopiano, G., Brumana, M. (Exploring the Role of Affective Commitment as an Antecedent of Employee Intrapreneurship)
- IFERA 2022, Santander, Giugno 2022 (paper accettato) – Campopiano, G., Brumana, M., Baù, M., Calabrò, A. (Do Family Firms Invest in External Corporate Venturing? An Empirical Investigation)
- IFERA 2021, virtual event, Giugno 2021 – Vasilevska, K., Minola, T., Brumana, M. (Work-family Initiatives and Innovation in Family and non-Family SMEs: Time to Explore the Missing Links?)
- IFERA 2021, virtual event, Giugno 2021 – Minola, T., Baù, M., Brumana, M. (On the Hyper-Growth of Private Firms: The Role of Slack Resources and Family Ownership)
- Academy of Management Conference 2020, virtual event, Agosto 2020 – Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (A Causal-Mechanistic Perspective on Micro-Foundations in Family Business: The Case of Corporate Entrepreneurship)
- IFERA 2020, virtual event, Giugno 2020 – Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (Exploring the Potential of a Causal Mechanistic Approach to Family Business Phenomena: The Case of Corporate Entrepreneurship)
- XXXIII RENT Conference, Berlino, Novembre 2019 – Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (Reasoning about Microfoundations of Entrepreneurship in Family Business: A Causal-mechanistic Perspective)
- IFERA 2019, Bergamo, Giugno 2019 – Brumana, M., Rondi, E., Ruzzene, A. (The Role of Visuals in Managing Identity Challenges: An Analysis of Family Firms' Corporate Monographies)
- IFERA 2019, Bergamo, Giugno 2019 – Brumana, M., Minola, T., Cassia, L., Sardeshmukh, S., Campopiano, G., Vasilevska, K. (When Things Don't Turn Out as Expected: the Effects of Unexpected Succession in Family Firms on Entrepreneurial Orientation and Financial Performance)
- R&D Management Conference 2018, Milan, Italy, Luglio 2018 – Brumana, M., Minola, T., Waldkirch, M., Nordqvist, M. (Internal Corporate Venturing in Family Firms: Antecedents and Consequences of Resource Exchange)
- IFERA 2018, Zwolle, The Netherlands, Luglio 2018 – Brumana, M., Minola, T., Waldkirch, M., Nordqvist, M. (Unpacking resource exchange in internal corporate venturing: Decision framing, risk and consequences for venture autonomy)
- IFERA 2018, Zwolle, The Netherlands, Luglio 2018 – Campopiano, G., Brumana, M., Minola, T., Cassia, L. (Growth in Family Business: Bellerophon or Chimera)
- Babson College Entrepreneurship Research Conference, Waterford, Ireland, Giugno 2018 – Brumana, M., Sardeshmukh, S., Minola, T., Cassia, L. (Unexpected succession, entrepreneurial behavior and performance in family firms)
- AMJ Paper & Idea Development Workshop, Toulouse, France, Maggio 2018 – Brumana, M., Delmestri, G. (Dueling coalitions. How extreme conflict engenders cooperation under institutional complexity)
- 14th Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, Bocconi University, Milan, Marzo 2018 – Brumana, M. (Narratives and visuals of startups: Does origin matter?)
- SMS conference, Houston, Texas, Ottobre 2017 – Brumana, M., Minola, T., Waldkirch, M., Nordqvist, M. (Mobilization of capitals and risk perception in internal corporate venturing)
- Technology Transfer Society Annual Meeting, Phoenix, Arizona, Novembre 2016 – Pucci, T., Brumana, M., Minola, T., Zanni, L. (Relationships and Innovation of Family and Non-Family Firms: Evidence from an Italian Life Science Cluster)
- STEP Global Academic Conference 2016, Boston, Ottobre 2016 – Ruzzene, A., Minola, T., Brumana, M. (Thick and thin contextualization: Reflections on the STEP cases)

- Academy of Management Annual Meeting, Anaheim (US), Agosto 2016 – Garrett, RP., Minola, T., Brumana, M. (A Conceptual Model of Corporate Venturing in Family Firms: The Role of Generations and Governance), ENT division
- Academy of Management Annual Meeting, Anaheim (US), Agosto 2016 – Brumana, M., Delmestri, G. (Dueling Spouses. Power Games and Relational Metaphors in Post-Acquisition Integration), OMT division
- Academy of Management Annual Meeting, Vancouver (Canada), Agosto 2015 – Minola, T., Brumana, M., Campopiano, G., Cassia, L., Garrett, R. P. (The When and How of Corporate Venturing in Family Firms: A Conceptual Framework), ENT division
- EGOS Colloquium, Athens, Luglio 2015 – Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M. (Venturing Processes in Family Firms: The Role of Symbolic Capital), Sub-theme 36: "Institutional Theories of Family Firms", convened by Michael Carney, Roy Suddaby, Giuseppe Delmestri
- The 22nd Innovation and Product Development Management Conference, Copenhagen, Luglio 2015 – Pucci, T., Brumana, M., Minola, T., Zanni, L. (In or Out? Exploration Patterns and Innovation Performance in Family Firms from an Italian Life Science Cluster).
- EGOS Colloquium, Rotterdam, Luglio 2014 – Brumana, M., Delmestri, G. (Men of Honor! International Acquisitions as Institutionally Embedded Processes of Conflict and Learning), Sub-theme 11 (SWG) "What's Up in the Contemporary MNC: New Research Perspectives", convened by Christoph Dörrenbächer, Florian Becker-Ritterspach, Susanne Blazejewski
- The X Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, Dicembre 2013 – Brumana, M., Decastri, M., Scarozza, D., Za, S. (A Bibliometric Study of the Literature on Technological innovation: An Analysis of 60 International Academic Journals), Track 01 "Organizational Change and Impact of ICT", co-chairs: F. Bolici (U. Cassino), M. Sorrentino (U. Statale, Milano), F. Virili (U. Sassari)
- EGOS Colloquium, Helsinki, Luglio 2012 – Brumana, M., Delmestri, G. (Divergent Glocalization in a Multinational Enterprise. Institutional-Bound Strategic Change in European and US Subsidiaries Facing the Late-2000 Recession), Sub-theme 11 (SWG) "Recent Developments in Institutional Theory: The Challenge Posed by MNEs", convened by Ayse Saka-Helmhout, Royston Greenwood, and Susanne Blazejewski
- EGOS Colloquium, Gothenburg, Luglio 2011 – Brumana, M., Delmestri, G. (Divergent Glocalization in a Multinational Enterprise. Strategies and Structures in European and US Subsidiaries Facing the Late-2000 Recession), Sub-theme 24 "Self-reinforcing Organizational Processes: Studying Stabilizing and Destabilizing Dynamics", convened by Georg Schreyögg, Hüseyin Leblebici, and Jörg Sydow
- EGOS Colloquium, Lisbon, Luglio 2010 – Brumana, M., Delmestri, G. (Societal Differences Redux A Comparison of Organizational Structures and HRM in French, German, and Italian Manufacturing Units), Sub-theme 08 "Institutions and Knowledge: Sources and Consequences", convened by Renate Meyer, Mike Lounsbury, and Marc Schneiberg

Workshop internazionali

- 16th EIASM workshop on family firm management research, virtual event, Settembre-Ottobre 2021 – Campopiano, G., Brumana, M., Baù, M., Calabrò, A. (External Corporate Venturing in Family Firms: A Behavioral Perspective)
- 16th EIASM workshop on family firm management research, virtual event, Settembre-Ottobre 2021 – Brumana, M., Waldkirch, M., Minola, T., Nordqvist, M. (When Control Fosters Autonomy. A Qualitative Inquiry into Family-Owned ICVs)
- The 2nd AEM&TIM PhD Workshop, Naples, Giugno 2019 – Ruzzene, A., Brumana, M., Rondi, E. (Organizational Identity Work between Continuity and Change: A Multimodal Analysis of Barilla House Organs)
- The Journal of Management Studies Special Issue workshop "Corporate Entrepreneurship and Family Business: Learning across disciplines", Bergamo, Dicembre 2018 – Campopiano, G., Calabrò, A., Brumana, M. (Corporate venturing and strategic renewal in family versus non-family firms: A behavioral perspective on the two facets of corporate entrepreneurship)

- STEP Global Summit, Lugano (Switzerland), Novembre 2017 – Brumana, M., Gamba, D., Minola, T., Ruzzene, A. (Knowledge Transfer Strategies at a Family-Owned Multinational: the case of SMI Group)
- IFERA Research Development Workshop, Bolzano (Italy), Marzo 2017 – Brumana, M., Sardeshmukh, S., Minola, T., Cassia, L. (Unexpected Succession, Entrepreneurial Attitudes and Performance in Family Firms)
- The 2nd International Family Business Research Forum, Naples/Capri (Italy), Settembre 2016 – Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M., Waldkirch, M. (What goes around comes around? Unravelling capital exchange in corporate venturing)
- Workshop “Together. Collaborative practice in groups and organizations”, Bergamo (Italy), Maggio 2016 – Brumana, M., Garrett, R.P., Minola, T., Digan, S.P. (A stewardship perspective to internal corporate venturing in family firms)
- Workshop “Together. Collaborative practice in groups and organizations”, Bergamo (Italy), Maggio 2016 – Gamba, D., Brumana, M., Minola, T., Cassia, L. (The perils of information: Evidence from a family MNC)
- Workshop “Together. Collaborative practice in groups and organizations”, Bergamo (Italy), Maggio 2016 – Pucci, T., Brumana, M., Minola, T., Zanni, L. (Local vs. distant search in technological clusters. Does family involvement matter in open innovation behaviour?)
- The 12th Workshop on Family Firm Management Research, Zwolle (Netherlands), Maggio 2016 – Gamba, D., Brumana, M., Minola, T., Cassia, L. (Internationalization of family firms: How to explain different entry mode choices and knowledge transfer strategies?)
- Workshop on Multinational Corporations and Organization Theory: Post millennium perspectives, Jena (Germany), Novembre 2015 – Delmestri, G., Brumana, M. (The Multinational Corporation as a Playing Field of Power: A Bourdieusian Approach)
- The 3rd DREAMT CYFE Workshop, Bergamo, Maggio 2015 – Minola, T., Brumana, M., Campopiano, G., Cassia, L., Garrett, R. P. (Rock Around the Clock? Temporal Dynamics of Corporate Venturing in Family Firms)
- The 3rd AESW – The Third Austrian Early Scholars Workshop in Management, Linz, Maggio 2015 – Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M. (Symbolic Capital and Venturing Initiatives: Evidence from Italian Family Firms)
- The 11th Workshop on Family Firm Management Research, Lyon, Maggio 2015 – Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M. (Family Firms, Symbolic Capital and Venturing Processes: Evidence from Six Italian Case Studies)
- The 11th Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, Vienna, Marzo 2015 – Brumana, M., Delmestri, G. (Men of Honor! Institutionally Embedded Power (Meta)Games in Post-Acquisition Integration)
- The 2nd IFERA Research Development Workshop, Vienna, Settembre 2014 – Minola, T., Campopiano, G., Brumana, M., Cassia, L., Garrett, R. P. (Corporate Entrepreneurship in Family Business: the When and How)
- 10th Workshop on Family Firm Management Research, Bergamo, Maggio 2014 – Brumana, M. (The internationalization of family firms: Exploring the emergence of a headquarter-subsidary perception gap)
- 10th Workshop on Family Firm Management Research, Bergamo, Maggio 2014 – Campopiano, G., Brumana, M., Garrett, R. P. (Different and Coexisting Life Cycles in Entrepreneurial Family Firms)
- The First Pavia Paper Development Workshop in International Business, University of Pavia, Italy, Settembre 2013 – Brumana, M. (Perception Gap Emergence and Evolution During Cross-border Integrations: Longitudinal Evidence from an Italian MNC)
- The 1st Austrian Young Scholars Workshop in Management: “Organizations, people and institutions in a global context”, Johannes Kepler University (JKU), Linz, Aprile 2013 – Brumana, M. (Headquarter-subsidary Relationship, Board of Directors Political Dynamics and Institutional Contexts: Longitudinal Evidence from an Italian MNC)

- 8th New Institutionalism Workshop, Barcelona, Marzo 2012 – Brumana, M. (Corporate Governance and Institutional Complexity: A Study of Family Owned MNCs in Italy and Canada)
- Special Issue Workshop del Journal of Strategy and Management – “How Universal are the Nature and Process of Strategy?”, University of Groningen, Novembre 2010 – Brumana, M., Delmestri, G. (Societal Differences Redux. A Comparison of Strategies, Organizational Structures and Personnel Practices in French, German, Italian and US Manufacturing Units)

Convegni nazionali

- XXXII Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2021, Napoli, Ottobre 2021 – Vasilevska, K., Minola, T., Brumana, M. (The Relationship Between Work-Family Initiatives and Corporate Entrepreneurship: Evidence from Family and non-Family SMEs)
- XXXII Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2021, Napoli, Ottobre 2021 – Brumana, M., Waldkirch, M., Nordqvist, M. (The Paradox of Autonomy and Control in Parent-Venture Dyads: A Qualitative Inquiry)
- XXXII Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2021, Napoli, Ottobre 2021 – Ruzzene, A., Brumana, M. (Microfoundational Explanation: A Complementary Model for Entrepreneurship in Family Business)
- XXX Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2019, Torino, Ottobre 2019 – Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (A Mechanistic Perspective on Microfoundations: The Case of Entrepreneurship in Family Business)
- XXIX Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2018, Castellanza, Ottobre 2018 – Vasilevska, K., Brumana, M., Ruzzene, A. (When a Family Business “Meets” an Innovative Startup: A Visual Analysis of Parent-Venture Identity Claims)
- XXIX Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2018, Castellanza, Ottobre 2018 – Campopiano, G., Calabrò, A., Brumana, M. (What drives corporate venturing strategic decisions in family firms? Insights from real options and behavioral theory of the firm)
- XXVII Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2016, Bergamo, Ottobre 2016 – Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M., Waldkirch, M. (Typologies of capital and mechanisms of capital exchange in family business ventures)
- XXV Riunione Scientifica Annuale – AiIG 2014, Bologna, Ottobre 2014 – Minola, T., Brumana, M., Campopiano, G., Cassia, L., Garrett, R. P. (Corporate Entrepreneurship along different and coexisting life cycles: The case of Family Business)
- PRIN workshop, Brescia, Ottobre 2015 – Brumana, M., Minola, T., Cassia, L., Gamba, D., Pressiani, P., (A Transgenerational Entrepreneurship Perspective to the Study of Family Firms’ Entrepreneurial Initiatives)
- Workshop di Organizzazione Aziendale, Udine, Marzo 2014 – Campopiano, G., Minola, T., Cassia, L., Brumana, M., (Corporate Entrepreneurship in Family Business: A Review on Firm Performance, Organizational Outcomes and the Role of Family Business Contingencies), track “Entrepreneurship, governance and organizational change”, track chairs: Stefano Consiglio e Diego Campagnolo
- Workshop di Organizzazione Aziendale, Udine, Marzo 2014 – Brumana, M., Delmestri, G. (Spaghetti Western. Perception gap politicization and the dueling of an Italian headquarter with its German subsidiary), track “Organisation Theory”, track chairs: Luigi Moschera e Michela Marchiori
- Workshop Dalla Produzione Automatizzata agli Ambienti Tecnicamente Densi: Giornata di Studi su Tecnologia e Organizzazione, University of Milano Bicocca, Italy, Ottobre 2013 – Brumana, M., Decastri, M., Scarozza, D., Za, S. (Innovazione Tecnologica, Organizzazione e Lavoro: Un’Analisi della Letteratura attraverso gli Strumenti di Social Network Analysis)
- Young Scholars Paper Development Workshop, WOA 2013, Roma, Maggio 2013 – Brumana, M. (Headquarter-subsidiary Relationship, Board of Directors Political Dynamics and Institutional Contexts: Longitudinal Evidence from an Italian MNC)
- Workshop di Organizzazione Aziendale, Napoli, Giugno 2011 – Brumana, M. (Societal Differences Redux. Comparing Organizational Structures in French, German, Italian and US Firms), Sub-theme 8 “Institutions, organizations, and socio-economical evolution”, convened by Giuseppe Delmestri, Luigi Moschera and Behlül Üsdiken

- Research Day, Università degli Studi di Bergamo, Giugno 2011 – Brumana, M., Delmestri, G. (Societal differences redux. Comparing organizational structures In French, German, Italian and Us firms)
- B. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' DI UN GRUPPO DI RICERCA CARATTERIZZATO DA COLLABORAZIONE A LIVELLO NAZIONALE O INTERNAZIONALE**
- Partecipazione ai seguenti progetti di ricerca che prevedono una collaborazione a livello nazionale e internazionale:
 - a) "Under which Circumstances Do Family SMEs Achieve High Growth? A Behavioural Perspective" (Conditionally accepted in *International Small Business Journal*). Co-autori: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Massimo Baù (CeFEO, Jönköping International Business School), Alfredo De Massis (Free University of Bolzano)
 - b) "Organizational duels: How to turn a major conflict into cooperation" (Rejected after one round of reviews in *Administrative Science Quarterly*). Co-autori: Giuseppe Delmestri (WU Vienna)
 - c) "External corporate venturing in family firms: A behavioral perspective" (Under review in *Journal of Business Research*). Co-autori: Giovanna Campopiano (Università degli Studi di Bergamo), Massimo Baù (CeFEO, Jönköping International Business School), Andrea Calabrò (IPAG Business School)
 - d) "Process tracing: methodological implications of a practice approach to family entrepreneurship" (Under review in *International Journal of Entrepreneurial Behavior and Research*). Co-autori: Attilia Ruzzene e Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)
 - e) "Corporate Entrepreneurship in Family Business" (Invited piece for the *Elgar Encyclopedia of Family Business*). Co-autore: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)
 - f) "Microfoundational Explanation: A Complementary Model for Entrepreneurship in Family Business" (target journal *Entrepreneurship Theory and Practice*). Co-autori: Attilia Ruzzene e Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)
 - g) "An Investigation of Resource Exchange in Internal Corporate Venturing: The Paradox of Control and Autonomy" (target journal *Entrepreneurship Theory and Practice*). Co-autori: Matthias Waldkirch (EBS Business School), Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Mattias Nordqvist (Stockholm School of Economics)
 - h) "Visual Strategies for Addressing Organizational Paradoxes" (target journal *Organizational Research Methods*). Co-autori: Attilia Ruzzene (Università degli Studi di Bergamo) e Giuseppe Delmestri (WU Vienna)
 - i) "Unleashing the power of visuals for management research" finanziato dall'AiG sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 5.000 euro. In collaborazione con: Emanuela Rondi (Università degli Studi di Bergamo) e Innan Sasaki (Warwick Business School)
 - Da Febbraio 2021. Affiliated Researcher presso l'Istituto di Change Management and Management Development, WU Vienna University of Economics and Business (Direttore: Prof. Delmestri).
 - Da Ottobre 2020. Membro del laboratorio WAVE Lab, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt), presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
 - Ottobre 2019 – Agosto 2020. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del progetto HC.LAB "Contamination Lab". Un percorso di formazione imprenditoriale legato alla salute, appartenente alla rete italiana dei "Contamination Lab" (CLab). Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico.
 - Dal 2014. Membro del centro di Ateneo per l'Imprenditorialità Giovanile e Familiare (CYFE; Direttore: Prof. Minola).
 - Gennaio 2014 – Dicembre 2018. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del gruppo di ricerca globale del progetto STEP "Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices" con assunzione del ruolo di membro dello European Council nel 2018. Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico del disegno e implementazione di una survey su un campione di 180 imprese familiari italiane (2018-2019); coordinamento scientifico della selezione e analisi di casi di studio (2014-2018); coordinamento scientifico dell'implementazione di una survey

su un campione di 40 imprese familiari italiane (2018-2019). Partecipazione ai meeting del gruppo di ricerca europeo: Università degli Studi di Bergamo (maggio 2014), Antwerp Management School (febbraio 2015), EM Lyon (maggio 2015), ESADE Barcelona (novembre 2015), Windesheim University of applied sciences (maggio 2016), Università della Svizzera Italiana (novembre 2017), IPAG Business School Nizza (aprile 2018)

- Gennaio 2014 – Dicembre 2016. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del PRIN "Programmi di Ricerca scientifica di rilevante Interesse Nazionale" intitolato "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance." (Anno 2010 – 2011 – prot. 2010744K3S_007), finanziato dal MIUR nell'ambito del programma Horizon 2020 (importo del finanziamento all'unità di Bergamo 111.561 euro). Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico della raccolta dati e dell'analisi di casi di studio su 6 imprese familiari italiane (2015); supporto nel disegno e implementazione di una survey su 380 start-up innovative italiane (2016); supporto nella definizione e stesura di una review della letteratura su corporate entrepreneurship in family business (2014).
- Settembre 2012 – Aprile 2013. Collaborazione di ricerca con l'Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada) sul tema "Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective".

C. RESPONSABILITA' DI STUDI E RICERCHE AFFIDATI DA QUALIFICATE ISTITUZIONI PUBBLICHE O PRIVATE

- Aprile – Luglio 2021. Responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società: MINELLI SPA sul tema "Operazioni di M&A nelle imprese familiari: Strategie, criteri e aspetti decisionali tra innovazione e tradizione". Importo del contratto: 11.500 euro.
- Dicembre 2019. Responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società Compagnia delle Opere (CDO net Srl), in particolare la community di medie imprese Fabbrica per l'Eccellenza, sul tema "Conciliazione famiglia-lavoro nelle imprese italiane di media dimensione". Importo del contratto: 2.000 euro.
- Settembre 2018 – Maggio 2022. Co-responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società ASSIMOCO sul tema "Social Impact and Entrepreneurial Performance in Small and Medium-sized Enterprises". Il contratto si è concretizzato con il finanziamento di una borsa di studio per il corso di dottorato in "Technology, innovation and management" - (XXXIV ciclo) presso l'Università degli Studi di Bergamo. Importo del contratto: 75.000 euro. Responsabile scientifico: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)

D. RESPONSABILITA' SCIENTIFICA PER PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI, AMMESSI AL FINANZIAMENTO SULLA BASE DI BANDI COMPETITIVI CHE PREVEDANO LA REVISIONE TRA PARI

- Gennaio – Dicembre 2022. Responsabile scientifico del progetto "Symposium: After the Storm – Organizational Change in Family Firms and the COVID" finanziato dal German Academic Exchange Service (DAAD) sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 20.000 euro. Co-responsabile scientifico: Matthias Waldkirch (EBS Business School)
- Gennaio 2014 – Dicembre 2016. Partecipazione al PRIN "Programmi di Ricerca scientifica di rilevante Interesse Nazionale" intitolato "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" (Anno 2010 – 2011 – prot. 2010744K3S_007), finanziato dal MIUR nell'ambito del programma Horizon 2020 (importo del finanziamento all'unità di Bergamo 111.561 euro). Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico della raccolta dati e dell'analisi di casi di studio su 6 imprese familiari italiane (2015); supporto nel disegno e implementazione di una survey su 380 start-up innovative italiane (2016); supporto nella definizione e stesura di una review della letteratura su corporate entrepreneurship in family business (2014). Ammontare del finanziamento congiunto Pro Universitate Bergomensis and PRIN 50.000 euro per lo sviluppo del progetto "Innovation and Corporate Venturing in family business: an inter-generational perspective".
- Giugno 2019 – Giugno 2021. Coordinatrice del progetto "Unleashing the power of visuals for management research" finanziato dall'AiIG sulla base di un bando competitivo. Ammontare del

finanziamento 5.000 euro. In collaborazione con: Emanuela Rondi (Università degli Studi di Bergamo) e Innan Sasaki (Warwick Business School)

E. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE, COLLANE EDITORIALI, ENCICLOPEDI E TRATTATI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

- Da Giugno 2019. Membro dell'Editorial Review Board del *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AllG).
- Da Giugno 2019. Guest Editor di un numero speciale della rivista *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AllG). Titolo: "Feeding the fire of entrepreneurship: Theory and practice for the enterprising family". Co-editor: Howard Aldrich (UNC Chapel Hill), Sharon Alvarez (University of Pittsburgh), Giovanna Campopiano (Lancaster University), Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo).
- Ad-hoc reviewer per le seguenti riviste (in ordine alfabetico): Family Business Review, International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, International Journal of Management Practice, Journal of Business Venturing, Journal of Small Business Management, Journal of Technology Transfer, Organization Studies, Strategic Entrepreneurship Journal, Journal of Family Business Strategy, Entrepreneurship and Regional Development, Small Business Economics

G. FORMALE ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA (FELLOWSHIP) PRESSO QUALIFICATI ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

G1. INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

- 22 Ottobre 2019. Lezione sul tema "Qualitative Approaches to Theory Building" al PhD Program of the Institute of Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien)
- Da Ottobre 2019 (due edizioni). Docente del corso bachelor "Specialization in Business Administration Course II - Change Management and Management Development" presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien)
- Marzo - Agosto 2012. Docente del corso bachelor "Structures, Strategies and Power in MNCs" presso l'Istituto di Organization and Global Management, Johannes Kepler University (Austria).

G2. INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO QUALIFICATI ATENEI

Corsi di Laurea Magistrale

- Dall'A.A. 2015/2016. Titolare del corso di Management delle Imprese Multinazionali, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Dall'A.A. 2017/2018 all'A.A. 2019/2020. Co-Titolare del corso di Strategic Management, Corso di Laurea Magistrale in Management Engineering dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Dall'A.A. 2014/2015 all'A.A. 2016/2017. Esercitatrice del corso di Strategia e Sistemi di Pianificazione, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Dall'A.A. 2013/2014 all'A.A. 2014/2015. Esercitatrice del corso di Management delle Imprese Multinazionali, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo.

Corsi di Laurea Triennale

- Dall'A.A. 2017/2018. Co-Titolare del corso di Economia e Organizzazione Aziendale, Corso di Laurea Triennale in Ingegneria Informatica e Corso di Laurea Triennale in Ingegneria Meccanica dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Dall'A.A. 2011/2012 all'A.A. 2014/2015. Co-Titolare del corso di Organizzazione Aziendale, Corso di Laurea Triennale in Economia e Amministrazione delle Imprese dell'Università degli Studi di Bergamo.

Corsi executive

- Dal 2022. Co-direzione del corso di Alta formazione universitaria "Go International, Be Innovative" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SdM) e Bergamo Sviluppo. Direttore: Tommaso Minola.
- Luglio 2018. Responsabile scientifico del corso "Formazione laboratoriale in azienda sui temi del change management" per dirigenti in Persico Industrial, organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SDM).
- Dal 2016. Docente nel corso di Alta formazione universitaria "Go International, Be Innovative" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SdM) e Bergamo Sviluppo.

G3. INCARICHI DI RICERCA (FELLOWSHIP) PRESSO ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI

- Dal 1 Febbraio 2021. *Affiliated Researcher* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien)
- Dal 13 al 17 maggio 2019. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: Organizational conflict and interaction rituals in a M&A.
- Dal 17 al 20 settembre 2018. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: Organizational conflict and interaction rituals in a M&A.
- Dal 7 al 18 marzo 2016. *Visiting fellow* presso il Centre for Family Enterprise and Ownership (CeFEO), Jönköping International Business School (Sweden), su invito di Mattias Nordqvist. Tema di ricerca: Resource exchange in internal corporate venturing: The case of family firms.
- Dal 21 al 30 settembre 2014. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process.
- Dal 4 settembre 2012 al 21 aprile 2013. *Visiting fellow* presso Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada), su invito di Mike Lounsbury e Royston Greenwood. Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
- Dal 1 marzo al 31 maggio 2012. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Organization & Global Management Education, Johannes Kepler University, Linz (Austria), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process.

H. CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, INCLUSA L'AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO NEL SETTORE

H1. PREMI PER L'ATTIVITA' SCIENTIFICA

- Giugno 2021. *Nomination per il best paper contribution to practice award*, IFERA conference 2021. Riferimenti dell'articolo: Minola, T., Bau, M., Brumana, M. On the hyper-growth of private firms: The role of slack resources and family ownership.
- Giugno 2020. *Nomination per il best conceptual paper award*, IFERA conference 2020. Riferimenti dell'articolo: Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. Exploring the Potential of a Causal Mechanistic Approach to Family Business Phenomena: The Case of Corporate Entrepreneurship.
- Giugno 2019. *Research grant "Misure di sostegno ai soci giovani AiIG - anno 2019"*. Riconosciuti 5.000 euro per lo sviluppo del progetto "Unleashing the power of visuals for management research" con Emanuela Rondi, Assistant Professor at Libera Università di Bolzano (Italy) e Innan Sasaki, Lecturer at Lancaster University (UK).
- Giugno 2018. *Nomination per il best conference paper award*, IFERA conference 2018. Riferimenti dell'articolo: Brumana, M., Minola, T., Waldkirch, M., Nordqvist, M. Unpacking resource exchange in internal corporate venturing: Decision framing, risk and consequences for venture autonomy.

- Novembre 2017. *Research grant "Premio CDO per l'economia 2017: Famiglia e imprese: alleate per lo sviluppo"*. Riconosciuti 3.000 per lo sviluppo di un indicatore di Corporate Family Responsibility (CFR).
- Settembre 2016. *Nomination per il best paper proposal award*, 2nd International Family Business Research Forum, Napoli/Capri. Riferimenti del proposal: Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M., Waldkirch, M. What goes around comes around? Unravelling capital exchange in corporate venturing.
- Maggio 2014. *Best paper award* sull'internazionalizzazione delle imprese familiari, 10th Workshop on Family Firm Management Research. Riferimenti dell'articolo: Brumana, M. The internationalization of family firms: Exploring the emergence of a headquarter-subsidary perception gap.
- Gennaio 2013. *Research grant* dalla Libera Università degli Studi "San Pio V". Riconosciuti 5.000 euro per lo sviluppo del progetto "Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale".
- Giugno 2012. *Research grant* dalla Fondazione Cariplo "FYRE – Fostering Young REsearchers", 2012. Riconosciuti 6.000 euro per il progetto di ricerca con l'Alberta School of Business Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada). Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
- Ottobre 2010. *Best dissertation award "Premio di Laurea SdM School of Management"*, Università degli Studi di Bergamo.

H2. ALTRI RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITA' SCIENTIFICA

- 8 Novembre 2021. Invited speaker a CeFEO Research Seminar, Jönköping University (Sweden). Titolo del seminario: High growth in family and non family firms. The role of slack resources.
- 27 Ottobre 2021. Invited speaker agli European Family Business Centers Online Research Seminars, virtual event. Titolo del seminario: Microfoundational Explanation: A Complementary Model for Entrepreneurship in Family Business.
- Settembre – Dicembre 2021. Membro della commissione di valutazione (revisore esterno) della tesi di dottorato "Stereotype family firm? Studies on the perception of family firms in different contexts", presentata dalla Dott.ssa Natalie Rauschendorfer, sotto la supervisione del Prof. Reinhard Prügl presso il Friedrichshafen Institute for Family Entrepreneurship | FIF – Zeppelin University.
- Gennaio 2019. Membro della commissione di valutazione (revisore esterno) della tesi di dottorato "Three essays on the discursive formation of emerging organizational fields: The role of technology, institutional logics, and identity", presentata dal Dott. Carlo Lo Verso, sotto la supervisione di Prof. Cristina Boari, Prof. Simone Ferriani, Prof. Raffaele Corrado presso l'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.
- 22 ottobre 2019. Invited speaker al ciclo di seminari di ricerca del Department of Management, WU Vienna, Austria. Titolo del seminario: Organizational identity work in the midst of change: A multimodal analysis of Barilla house organs.
- 9 Marzo 2016. Invited speaker a CeFEO Research Seminars, Spring 2016, Jönköping University (Sweden). Titolo del seminario: Local Vs. Distant Search in Technological Clusters. The Role of Family Involvement in Open Innovation Behaviour.
- 13 novembre 2013. Invited speaker al ciclo di seminari organizzato dal Department of Organization and Global Management Studies, Johannes Kepler University, Austria. Titolo del seminario: Emergence and evolution of a headquarter-subsidary perception gap: Longitudinal evidence from an Italian multinational corporation.
- Ottobre 2013. Invited speaker al ciclo di seminari Lunch-time Seminars – Winter 2013, Università degli Studi di Bergamo. Titolo del seminario: Emergence and Evolution of a HQ-Subsidiary Perception Gap: Longitudinal Evidence from an Italian MNC.
- Febbraio 2013. Invited speaker al ciclo di seminari SMO Workshop Series 2012/13 del Department of Strategic Management & Organization, Alberta School of Business. Titolo del seminario:

Headquarter-Subsidiary Relationship and National Constellations of Logics: Longitudinal Evidence from an Italian Family-Owned MNC.

I. RISULTATI OTTENUTI NEL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO IN TERMINI DI PARTECIPAZIONE ALLA CREAZIONE DI NUOVE IMPRESE (SPIN OFF), SVILIPPO, IMPIEGO E COMMERCIALIZZAZIONE DI BREVETTI

- Da giugno 2014. Attività di supporto alla progettazione, mentoring e coaching nell'ambito di Start Cup Bergamo, la business plan competition dell'Università degli Studi di Bergamo (<http://www.startcup.unibg.it/>).

L. SPECIFICHE ESPERIENZE PROFESSIONALI CARATTERIZZATE DA ATTIVITA' DI RICERCA ATTINENTI AL SETTORE CONCURSALE PER CUI E' PRESENTATA LA DOMANDA DI ABILITAZIONE

PARTECIPAZIONE IN COMITATI DI ACCREDITAMENTO E VALUTAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI E DI RICERCA

- Novembre-Dicembre 2021. Partecipazione alla valutazione prodotti della VQR 2015-2019.

SUPERVISIONE DI STUDENTI DI DOTTORATO

- Da Gennaio 2022. Andrea Buratti, dottorato di ricerca in Technology and Innovation Management dell'Università degli studi di Bergamo. Tesi finanziata con borsa PON. Titolo provvisorio della tesi: Competenze, risorse, e impatto della green innovation: sviluppo di un modello di accompagnamento e assessment per l'impresa familiare. Tutor: Giovanna Campopiano.
- Da Ottobre 2018. Katerina Vasilevska, dottorato di ricerca in Technology and Innovation Management dell'Università degli studi di Bergamo. Tesi finanziata da ASSIMOCO. Titolo provvisorio della tesi: The road to innovation: Exploring the role of work-family initiatives in family and non-family SMEs. Tutor: Tommaso Minola.

AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

- Dal 2014. International Family Enterprise Research Academy (IFERA)
- Dal 2014. Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale (AilG)
- Dal 2012. Academy of Management – OMT, ENT divisions
- Dal 2017 al 2018. European Council for Small Business and Entrepreneurship (ECSB)
- Dal 2010 European Group for Organization Studies (EGOS)

RIVISTE INTERNAZIONALI PER LE QUALI E' STATA SVOLTA (E SI SVOLGE) ATTIVITA' DI REFERAGGIO (in ordine alfabetico)

- Family Business Review
- International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research
- International Journal of Management Practice
- Journal of Business Research
- Journal of Business Venturing
- Journal of Small Business Management
- Journal of Technology Transfer
- Organization Studies
- Strategic Entrepreneurship Journal
- Journal of Family Business Strategy
- Entrepreneurship and Regional Development
- Small Business Economics

RELAZIONI E PARTECIPAZIONI A CONVEGNI IN ITALIA E ALL'ESTERO

- Dal 2010 Mara Brumana ha partecipato attivamente come relatrice, reviewer, discussant e chair di sessione a convegni scientifici in Italia e all'estero. Questi includono (ma non sono limitati a) Academy of Management Annual Meeting, European Group for Organization Studies, International Family Enterprise Research Academy, Riunione Scientifica Annuale dell'Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale. La lista completa è disponibile al punto A del presente documento ("Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero").

ORGANIZZAZIONE DI EVENTI DI DISSEMINAZIONE DELLA RICERCA

- 19 Giugno 2019. Organizzatrice della tavola rotonda dal titolo "Famiglie Imprenditoriali: esperienze di cambiamento e sviluppo attraverso le generazioni" e cerimonia di consegna della prima edizione del "Family Business Corporate Entrepreneurship Award", organizzato in collaborazione con PwC, Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Tommaso Minola e Mario Salerno (Università degli Studi di Bergamo).
- 21 Giugno 2019. Organizzatrice della sessione di formazione per imprenditori familiari dal titolo "Imprese familiari: i tratti distintivi che favoriscono innovazione e nuova impresa", Parco Scientifico Kilometro Rosso. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Silvia Ivaldi e Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Giuseppe Scaratti (Università Cattolica).
- 7 Dicembre 2018. Organizzatrice dell'evento per imprenditori familiari dal titolo "Le imprese familiari e le sfide dell'innovazione", Parco Scientifico Kilometro Rosso. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Tommaso Minola e Mario Salerno (Università degli Studi di Bergamo).
- 9 Aprile 2015. Organizzatrice e relatrice all'evento per imprenditori familiari dal titolo "Imprese familiari e imprenditorialità: le sfide di internazionalizzazione e governance", Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Andrea Calabrò (University of Witten/Herdecke)

RUOLI ISTITUZIONALI

- Da Marzo 2022. Membro dello staff di progettazione del piano strategico di Ateneo 2022-2025. Supporto al Rettore alla Progettazione Partecipata nella progettazione, sviluppo, stesura e monitoraggio dello stato di avanzamento del Piano Strategico di Ateneo 2022-2025.
- Giugno - Settembre 2020. Partecipazione all'attività di costituzione del Wave Lab Laboratorio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Dal 2018. Membro della commissione paritetica docenti-studenti, Scuola di Ingegneria, Università degli Studi di Bergamo.
- Da Dicembre 2017. Membro del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
- Da Dicembre 2017. Membro del Consiglio del Corso di Studio di Ingegneria Gestionale del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.

PROGETTAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DI CORSI E ATTIVITA' DI FORMAZIONE

- Da giugno 2014. Attività di supporto alla progettazione, mentoring e coaching nell'ambito di Start Cup Bergamo, la business plan competition dell'Università degli Studi di Bergamo (<http://www.startcup.unibg.it/>).
- Luglio 2018. Responsabile scientifico del corso "Formazione laboratoriale in azienda sui temi del change management" per dirigenti in Persico Industrial, organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SDM).
- Dal 2022. Co-direzione del corso di Alta formazione universitaria "Go International, Be Innovative" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SdM) e Bergamo Sviluppo. Direttore: Tommaso Minola.

SUPERVISIONE DELLE TESI DI STUDENTI DI LAUREA MAGISTRALE E TRIENNALE

- Dal 2014. Supervisione in qualità di relatrice o correlatrice di Tesi di Laurea Magistrale e Triennale nei Corsi di Laurea in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo.

PERIODI DI VISITING DURANTE IL PHD E PARTECIPAZIONE A CORSI E SCUOLE ESTIVE

- Dal 4 settembre 2012 al 21 aprile 2013. Visiting fellow presso Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada), su invito di Mike Lounsbury e Royston Greenwood. Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
- Dal 1 marzo al 31 maggio 2012. Visiting fellow presso l'Istituto di Organization & Global Management Education, Johannes Kepler University, Linz (Austria), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process
- Dal 4 settembre al 31 dicembre 2012. Corso per dottorandi "Seminar in Strategic Management" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. P. Devereaux Jennings (40 ore).
- Dal 4 settembre 2012 al 20 aprile 2013. Corso per dottorandi "Seminar in Contemporary Issues" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. Royston Greenwood (40 ore).
- Dal 4 settembre 2012 al 20 aprile 2013. Corso per dottorandi "Multivariate Data Analysis I" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. Ivor Cribben (40 ore).
- Dal 29 agosto al 2 settembre 2011. Partecipazione al "Workshop on Institutional Analysis" organizzato da SCANCOR (Scandinavian Consortium for Organizational Research, Stanford University) presso la University of Mannheim, Germania.
- Dal 1 settembre al 31 dicembre 2011. Corso per dottorandi "Research in Organization Learning" organizzato dal dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Bergamo. Docente: D. Mertens (40 ore).

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o di NOTORIETÀ resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

La sottoscritta, Mara Brumana, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che le informazioni riportate nel presente curriculum dell'attività scientifica e didattica corrispondono a verità.

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Dalmine, 30/03/2022

In fede,

Mara Brumana